



Inspectierapport

Buitenkans Kinderopvang (BSO)

Meteorenweg 282

1035 RN AMSTERDAM

Registratienummer: 824582019

Toezi hthouder: GGD Amsterdam

In opdracht van: Gemeente Amsterdam

Datum inspectie: 11-04-2016

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: definitief

Datum vaststellen inspectierapport: 26-04-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie en inrichting

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 11 april 2016 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan het personeel, aan de beroepskracht-kind-ratio, de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de accommodatie en het ouderrecht. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

Beschouwing

Organisatie

De buitenschoolse opvang is samen met kinderdagverblijf Buitenkans in één pand gevestigd, op het terrein van Stadslandbouwproject 'NoordOogst'. Hier zijn of komen onder andere een natuurspeeltuin, een horecagelegenheid, een hotel en een winkel met producten van het terrein. Buitenkans Kinderopvang past met haar visie binnen dit project. Het is een duurzame, groene opvangvoorziening. De houder van beide locaties is Buitenkans Kinderopvang B.V. De locaties staan onder leiding van de eigenaar zelf. Zij is dagelijks aanwezig en is zowel verantwoordelijk voor het opstellen en implementeren van het beleid als voor de dagelijkse aansturing van de beroepskrachten.

Locatie

De buitenschoolse opvang is op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag geopend en bestaat uit twee groepen waarin in totaal maximaal dertig kinderen tussen de 4 en 12 jaar worden opgevangen. Ten tijde van het inspectieonderzoek zijn er zes vaste beroepskrachten in dienst bij de buitenschoolse opvang: één van de vaste beroepskrachten is met zwangerschapsverlof. Een vaste beroepskracht is uitgeroosterd van de groep en vervult nu onder andere de functie van huishoudelijk medewerker. Bij ziekte of verlof kan zij ingezet worden als invalkracht. De beroepskrachten worden ondersteund door twee stagiaires. Bij de buitenschoolse opvang staat buiten spelen hoog in het vaandel en krijgen de kinderen veel vrijheid en ruimte om met elkaar en zelfstandig te kunnen spelen. Hierbij worden de kinderen gestimuleerd om hun eigen fantasie en creativiteit te gebruiken.

Oudercommissie

Op 13 april 2016 heeft de voorzitter van de oudercommissie in een telefoongesprek laten weten heel tevreden te zijn over de geboden opvang bij Buitenkans. Zij merken dat buiten spelen een belangrijk onderdeel van de visie is. De inzet en de kwaliteit van het personeel is goed en de samenwerking met de eigenaar verloopt naar wens. De oudercommissie wordt betrokken bij het beleidsplan en wijzigingen rondom bijvoorbeeld het klachtenreglement. De speelomgeving wordt steeds leuker en is naar wens van de oudercommissie. Qua veiligheid en gezondheid zijn er geen bijzonderheden: de voorzitter geeft aan dat het hygiënisch en schoon is en dat zij tevreden zijn met de biologische voeding die wordt aangeboden. Wanneer de oudercommissie vragen of opmerkingen heeft zoals met betrekking tot het houden van overzicht, wordt dit besproken. De oudercommissie vergadert ongeveer vijfmaal per jaar.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft in dit onderzoek geen overtredingen geconstateerd en adviseert om dit rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Het pedagogisch handelen van de beroepskrachten is beoordeeld naar aanleiding van observaties op de groep tijdens het tafelmoment en het vrij (buiten)spelen. Uit de observaties is gebleken dat er tijdens het inspectiebezoek voldoende uitvoering wordt gegeven aan de pedagogische basisdoelen.

Persoonlijke competentie

De kinderen worden gestimuleerd in de ontwikkeling van de persoonlijke competentie door hen zelfstandig te laten spelen en taken uit te laten voeren. Zij krijgen en hebben de mogelijkheid om zich te ontspannen en zelf voor activiteiten te kiezen die passen bij hun eigen interesse en energieniveau. Bij binnenkomst verspreiden de kinderen zich over zowel de binnen- als de buitenruimte. Wanneer het tijd is om aan tafel te gaan, vertelt de beroepskracht dit aan hen waarop zij hun handen gaan wassen en aan tafel gaan zitten. Nadat ze zijn uitgegeten, ruimt ieder kind de eigen spullen op en gaat iedereen naar buiten. De beroepskrachten vertellen dat zij dagelijks naar buiten gaan. De buitenruimte nodigt uit tot individueel en gezamenlijk spel waarbij de omgeving gebruikt wordt om de leefwereld van de kinderen te verbreden. Het is een groot terrein met veelal natuurlijk materiaal, zoals zand en een stapel stenen waar de kinderen in groepjes of op zichzelf kunnen spelen. Hier krijgen zij de mogelijkheid om te doen wat bij hun interesses past en waarbij de eigen fantasie geprikkeld wordt. Ook spelen er een aantal kinderen in de zandbak en neemt een beroepskracht een groepje mee naar een ander terrein waar een grote zandberg is. De beroepskrachten houden de kinderen in de gaten en zijn beschikbaar indien nodig.

Emotionele veiligheid

Er heerst een ontspannen sfeer in de groepen. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen en spelen onderling en zelfstandig samen. De beroepskrachten zijn zichtbaar aanwezig en beschikbaar en reageren op een warme en ondersteunende manier op de kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met ieder kind en voeren gesprekken met hen waarbij de kinderen in hun waarde gelaten worden. Tijdens het eten praten de beroepskrachten met hen over diverse onderwerpen. Zo vraagt een beroepskracht aan hen om uit te leggen hoe het zit met de skateweek die op één van de scholen gehouden wordt en wat die inhoudt. De kinderen vertellen hierover waarbij de beroepskracht luistert en aanvullende vragen stelt. Ook wordt er gepraat over de namen van de kinderen en de beroepskrachten waarbij de beroepskrachten vragen wie er een buitenlandse naam heeft. Hier is iedereen actief bij betrokken. Een kind vraagt aan de beroepskracht of het buiten mag gaan skaten. Hierop zegt de beroepskracht dat ze straks aan tafel zullen gaan en het kind daarna mag gaan skaten. Het kind geeft aan dat het nu naar buiten wil, waarop de beroepskracht aangeeft dat hij dit snapt. Hij legt uit waarom het niet kan en stelt het kind gerust dat het na het eten naar buiten kan. Het kind lijkt zich gehoord te voelen en accepteert de uitleg van de beroepskracht.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en de eigenaar
- Observatie in de groepen

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De personen die werkzaam zijn bij het kindercentrum zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum is overgelegd. Dit blijkt uit een steekproef die de beroepskracht omvat die sinds het laatste reguliere inspectiebezoek in dienst is getreden en uit de verklaringen omtrent het gedrag van de stagiaires.

Passende beroepskwalificatie

De personen die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Tijdens het jaarlijks onderzoek in 2015 is gebleken dat dit geldt voor de vaste beroepskrachten en de invalkrachten. De beroepskracht die recent in dienst is getreden is ingezet als pedagogisch medewerker in ontwikkeling. De eigenaar heeft binnen twee maanden na de start van de arbeidsovereenkomst een ontwikkelplan opgesteld waarin onder andere de fasering en activiteiten van het ontwikkeltraject worden beschreven. Dit ontwikkelplan voldoet aan de eisen zoals omschreven in de cao. Voor het ontwikkeltraject is een extern bureau ingeschakeld.

Opvang in groepen

De buitenschoolse opvang heeft twee basisgroepen: de oudste groep met maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 7 tot 12 jaar en de jongste groep met maximaal tien kinderen in de leeftijd van 4 tot 7 jaar. De kinderen zijn in één basisgroep geplaatst. Op vrijdag worden de groepen samengevoegd. Op woensdag is de buitenschoolse opvang gesloten.

Beroepskracht-kind-ratio

Op de dag van het inspectiebezoek worden er voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Er worden namelijk in de oudste groep negentien kinderen opgevangen door twee beroepskrachten en in de jongste groep tien kinderen door één beroepskracht.

Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van week 13 en 14 van 2016 en de bijbehorende werkroosters van het personeel constateert de toezichthouder dat er ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal op te vangen kinderen.

De beroepskrachten hebben dagelijks de volgende werktijden: van 13.15 tot 18.30 uur. Zij pauzeren niet op schooldagen. In de vakanties werken de beroepskrachten van 8.30 tot 18.00 of 18.30 uur of van 9.00 of 9.30 tot 18.30 uur. De beroepskrachten pauzeren dan ieder dertig minuten. Met deze werk- en pauzetijden wordt er redelijkerwijs voldaan aan de voorwaarden omtrent het afwijken van de vereiste beroepskracht-kind-ratio.

Het komt niet voor dat een beroepskracht alleen in het kindercentrum aanwezig is. Doordat het kinderdagverblijf zich in hetzelfde pand bevindt als de buitenschoolse opvang van dezelfde houder wordt er te allen tijde door minimaal twee beroepskrachten afgesloten.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de hele opvang wordt door alle beroepskrachten Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en de eigenaar
- Steekproef afschriften verklaringen omtrent het gedrag, ontvangen op 12 april 2016
- Steekproef afschriften beroepskwalificaties, ontvangen op 12 april 2016
- Aanmeldingsformulier EVC-traject, ontvangen op 12 april 2016
- Ontwikkelplan d.d. 8 december 2015, ontvangen op 12 april 2016
- Functioneringsgesprek ontwikkeltraject d.d. 3 maart 2016, ontvangen op 12 april 2016
- Overzicht inzet beroepskrachten week 13 en 14 van 2016, ontvangen op 12 april 2016
- Presentielijsten week 13 en 14 van 2016, ontvangen op 12 april 2016
- Jaarlijks onderzoek d.d. 9 juni 2015

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De maatregelen en afspraken die worden genomen naar aanleiding van de veiligheids- en gezondheidsrisico's zijn vastgelegd in het veiligheids- en gezondheidsprotocol. Er vindt regelmatig een teamoverleg plaats waarin onder andere de pedagogiek, de planning, de samenwerking, de kinderen en het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt besproken. De uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beoordeeld aan de hand van speerpunten. Op het gebied van veiligheid is gelet op de veiligheid in de binnen- en buitenruimte. Op het gebied van gezondheid is gelet op het binnenmilieu en de handhygiëne. Uit onderstaande voorbeelden blijkt dat de beroepskrachten zich bewust zijn van de gezondheids- en veiligheidsrisico's en voldoende maatregelen nemen om deze te reduceren.

Veiligheid

Er wordt gebruikgemaakt van ongevallenregistratieformulieren waarbij onder andere het ongeval en de te nemen maatregelen worden geregistreerd. Alle vaste beroepskrachten zijn in het bezit van een BHV-certificaat en worden hier eenmaal in de twee jaar in bijgeschoold.

Met betrekking tot het buiten spelen zijn de beroepskrachten zich bewust van de risico's: zij hebben afspraken gemaakt met de kinderen over waar ze wel en niet mogen spelen en de kinderen vragen toestemming aan de beroepskracht of ze hiervan mogen afwijken zodat de beroepskrachten weten waar de kinderen zijn. Ook melden de kinderen het als zij naar binnen gaan. De beroepskrachten houden buiten altijd toezicht en zetten de weg af met boomstammen, om eventueel auto- of fietsverkeer tegen te houden.

Gezondheid

In alle verblijfsruimtes staan ramen en deuren open. In de groepsruimte hangt een CO₂-meter die een waarde van 688 PPM aangeeft. De CO₂-waarde is een indicator of er sprake is van een gezond en prettig binnenklimaat. In een goed geventileerde ruimte zal er een CO₂-waarde lager dan 800 PPM worden gemeten.

De kinderen wassen hun handen voordat zij aan tafel gaan: de beroepskrachten helpen de kinderen hieraan herinneren. Het inspectiebezoek vindt plaats op een zonnige dag in het voorjaar: de beroepskrachten zorgen dat de kinderen ingesmeerd worden met zonnebrand om te voorkomen dat ze verbranden.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De kennis en het gebruik van de meldcode wordt bevorderd doordat het tijdens studiedagen, werkoverleg of een workshop onder de aandacht wordt gebracht van de beroepskrachten. Recent heeft een stagiaire een workshop gegeven met betrekking tot dit onderwerp. De beroepskrachten zijn op de hoogte van eventuele signalen en weten welke stappen zij dienen te ondernemen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en de eigenaar
- Notulen werkoverleg (d.d. 23 februari en 22 maart 2016), ontvangen op 12 april 2016
- Workshop flyer, ontvangen op 12 april 2016
- Veiligheidsprotocol (versie januari 2015)
- Gezondheidsprotocol (versie januari 2015)
- Beleid Buiten spelen (versie januari 2015)

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

De ruimtes waar de buitenschoolse opvang gebruik van maakt zijn passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de kinderen. Er zijn diverse plekken waar de kinderen kunnen zitten of spelen. Er staat een grote tafel waaraan geknutseld en gelezen kan worden. Er is divers speelmateriaal zoals een typemachine, een poppenhuis en lego. Verder zijn het atelier, de hal van het kindercentrum en de woonkeuken beschikbaar voor de buitenschoolse opvang. De hal wordt gebruikt als speelhal en in de woonkeuken eten de jongste kinderen wanneer zij uit school komen aan een grote tafel.

Buitenspeelruimte

Buitenkans is gevestigd op het terrein van het Stadslandbouwproject NoordOogst waar de buitenschoolse opvang structureel gebruik van maakt. Tevens is er voor het kindercentrum een moestuin aangelegd, waar de kinderen groente en fruit verbouwen. In deze buitenruimte zijn onder andere picknicktafels, een schommel, hutten en autobanden beschikbaar voor de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Inspectieonderzoek

Informatie

Ouders zijn geïnformeerd over de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen evenals de wijzigingen in het klachtenreglement door middel van het doorsturen van de notulen van de oudercommissievergadering aan alle ouders. Via de website is het klachtenreglement te vinden.

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin vijf leden zitting hebben.

Klachten en geschillen 2016

Er is een klachtenreglement vastgesteld waarin onder andere is opgenomen dat de klacht zorgvuldig wordt onderzocht en de ouder op de hoogte gehouden wordt van de voortgang van de behandeling van de klacht. Het reglement voldoet aan de voorwaarden.

De organisatie is vanaf 23 december 2015 aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de voorzitter van de oudercommissie, d.d. 13 april 2016
- Klachtenreglement Buitenkans (versie oktober 2015), ontvangen op 12 april 2016
- Gesprek met de eigenaar
- www.buitenkans-kinderopvang.nl, geraadpleegd op 13 april 2016
- www.lrkp.nl, geraadpleegd op 13 april 2016

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

- De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.
- De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.
- De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

- De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
- Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
- De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar.

Passende beroepskwalificatie

- Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de CAO Kinderopvang is opgenomen.
- Bij de inzet van beroepskrachten in opleiding wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden, overeenkomstig de voorwaarden in de cao kinderopvang.

Opvang in groepen

- Ieder kind behoort bij een basisgroep.
- A. De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.
Of
B. De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

Beroepskracht-kind-ratio

- A. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:
 - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
 - 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.
OF
- B. De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:
 - 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.
- Bij buitenschoolse opvang gedurende schooldagen, kunnen ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kind-ratio vereist is.
- Bij buitenschoolse opvang gedurende vrije dagen, kunnen ten hoogste drie uur per dag minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kind-ratio vereist is. Deze inzet betreft de tijd voor 9.30 uur en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze.
- De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 uur en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten.
- Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- A. De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.
Of
B. Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.
- De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
- De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Accommodatie en inrichting

Binnenspeelruimte

- De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Buitenspeelruimte

- De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.
- De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Ouderrecht

Informatie

- De houder brengt de klachtenregeling, alsmede wijzigingen daarvan, op passende wijze bij onder de aandacht van de ouders.
- De houder brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

Oudercommissie

- De houder stelt binnen zes maanden na registratie een oudercommissie in.
OF
In een kindercentrum waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen is (nog) geen oudercommissie ingesteld, de houder heeft zich echter aantoonbaar voldoende ingespannen om een oudercommissie in te stellen én
de houder biedt, als ouders op een andere wijze worden betrokken bij onderwerpen waarvoor adviesrecht geldt, ouders de gelegenheid deel te nemen aan een oudercommissie.

Klachten en geschillen 2016

- De houder treft een regeling voor de afhandeling van klachten over:
 - een gedraging van de houder of een bij de houder werkzame persoon jegens een ouder of kind;
 - de overeenkomst tussen de houder en de ouder.
- De regeling is schriftelijk vastgelegd, voorziet er in dat de ouder de klacht schriftelijk bij de houder indient en dat de houder:
 - de klacht zorgvuldig onderzoekt;
 - de ouder zoveel mogelijk op de hoogte houdt van de voortgang van de behandeling;
 - de klacht, rekening houdende met de aard ervan, zo spoedig mogelijk wordt afgehandeld;
 - de klacht, uiterlijk zes weken na indiening bij de houder, wordt afgehandeld;
 - de ouder een schriftelijk en met redenen omkleed oordeel op de klacht verstrekt;
 - in het oordeel een concrete termijn stelt waarbinnen eventuele maatregelen zullen zijn gerealiseerd.
- De houder van een kindercentrum is aangesloten bij een door de minister van Veiligheid en Justitie erkende geschillencommissie voor het behandelen van:
 - a) geschillen tussen houder en ouder over:
 - een gedraging van de houder of een bij de houder werkzame persoon jegens ouder of kind;
 - de overeenkomst tussen de houder en de ouder;
 - b) geschillen tussen houder en oudercommissie over de toepassing en uitvoering van het wettelijk adviesrecht.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Buitenkans Kinderopvang
Vestigingsnummer : 000029813778
Website : <http://www.buitenkans-kinderopvang.nl>
Aantal kindplaatsen : 30
Gesubsidieerde voorschoolse opvang : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Buitenkans Kinderopvang BV
Adres houder : Meteorenweg 280A
Postcode en plaats : 1035 RN AMSTERDAM
KvK nummer : 60634545
Website :

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. drs. G. Colegem

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Amsterdam
Postadres : Amstel 1
Postcode en plaats : 1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek : 11-04-2016
Opstellen concept inspectierapport : 14-04-2016
Zienswijze houder : 21-04-2016
Vaststellen inspectierapport : 26-04-2016
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 26-04-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 26-04-2016
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen zienswijze ingediend.