



Inspectierapport

Buitenkans Kinderopvang BSO (BSO)

Meteorenweg 280
1035 RN Amsterdam

Registratienummer: 271395746

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amsterdam
Datum inspectie : 20-08-2019
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 14-10-2019

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 20 augustus 2019 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel slechts een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel, de stabiliteitseisen en het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het inspectiebezoek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder ontvangen op 22 augustus en 17 september 2019 en betrokken in het onderzoek.

Gelijktijdig met het jaarlijks onderzoek is een nader onderzoek uitgevoerd. De bevindingen van dit onderzoek zijn in een apart rapport beschreven.

Beschouwing

Organisatie

De buitenschoolse opvang is samen met kinderdagverblijf Buitenkans gevestigd op het terrein van Stadslandbouwproject 'NoordOogst'. Hier zijn onder andere een natuurspeeltuin, een horecagelegenheid, een hotel en een winkel met producten van het terrein gevestigd. Buitenkans Kinderopvang B.V. past met haar visie binnen dit project. Het is een duurzame, groene opvangvoorziening. De houder van beide locaties is Buitenkans Kinderopvang B.V. De locaties staan onder leiding van de eigenaar zelf. Zij is dagelijks aanwezig en zowel verantwoordelijk voor het opstellen en implementeren van het beleid als voor de dagelijkse aansturing van de beroepskrachten. De partner van de eigenaar is tevens dagelijks werkzaam binnen de organisatie en is verantwoordelijk voor de facilitaire en technische werkzaamheden. Daarnaast is er een huishoudelijk medewerker/kok die tevens als invalkracht kan worden ingezet omdat zij over een passend diploma beschikt.

Locatie

De buitenschoolse opvang is op hetzelfde terrein gevestigd als het kinderdagverblijf van dezelfde houder. In het pand, met alleen een begane grond, zijn aan de rechterzijde twee groepsruimtes, een keuken en toiletvoorzieningen waar de buitenschoolse opvang gebruik van maakt. Aan de linkerzijde is een aantal kantooruimtes gevestigd waar vijf mensen werkzaam zijn. Zij maken gebruik van dezelfde entree als de buitenschoolse opvang. De eigenaar verklaart dat de mensen die werkzaam zijn in de kantooruimtes van het pand verder niet betrokken zijn bij de buitenschoolse opvang. Naast het aangrenzende terras kunnen de kinderen gebruikmaken van het gehele terrein waarop de bso gevestigd is. Voor sommige delen van het terrein zijn afspraken gemaakt met de kinderen en beroepskrachten over wanneer daar gespeeld mag worden en over het toezicht tijdens het spelen.

De buitenschoolse opvang is vier dagen per week geopend en bestaat uit twee groepen waarin momenteel in totaal maximaal 38 kinderen tussen de 4 en 12 jaar worden opgevangen. Op woensdag is de bso gesloten. Ten tijde van het onderzoek zijn vijf vaste beroepskrachten in dienst bij de buitenschoolse opvang. Daarnaast zijn er vaste invalkrachten beschikbaar. De buitenschoolse opvang heeft buiten spelen en de natuur hoog in het vaandel staan. Er wordt dagelijks buiten gespeeld, ook met regenachtig of koud weer. De kinderen krijgen veel vrijheid en ruimte om met elkaar en ook zelfstandig te kunnen spelen.

Nader onderzoek

In het jaarlijks onderzoek van 27 november 2018 is een overtreding geconstateerd met betrekking tot de inschrijving in het Personenregister Kinderopvang en de koppeling aan de houder. De gemeente heeft op 6 februari 2019 een aanwijzing hiervoor afgegeven. Gelijktijdig met dit jaarlijks onderzoek is een nader onderzoek uitgevoerd naar deze voorwaarden. De bevindingen hiervan zijn opgenomen in een apart onderzoek.

Huidig onderzoek en herstelaanbod

Tijdens het huidige jaarlijks onderzoek blijkt de buitenlandse kwalificatie van de eigenaar, die aangesteld is als pedagogisch beleidsmedewerker/coach, niet te voldoen voor de werkzaamheden. De eigenaar is met een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld om aan te tonen dat de eigen kwalificaties voldoen voor de werkzaamheden of zorg te dragen voor de aanstelling van een pedagogisch beleidsmedewerker/coach waarvan de kwalificaties voldoen voor de werkzaamheden. De houder heeft binnen de gestelde termijn dit laatste bewerkstelligd en is een erkenningstraject gestart voor kwalificering van het eigen diploma. Hiermee is de overtreding beëindigd.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft deze echter binnen de onderzoekstermijn opgeheven. Om deze reden adviseert de toezichthouder om niet handhavend op te treden.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de locatie zijn er pedagogisch beleidsplannen voor de kinderopvang en de buitenschoolse opvang opgesteld.

De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld middels het wekelijks werkoverleg. Hierin wordt, naast het bespreken van bijzonderheden van kinderen en praktische zaken, afgestemd tussen beroepskrachten hoe er gewerkt wordt. De directeur verklaart daarnaast dat bij het aannemen van personeel al gekeken wordt of de passie voor het werken met kinderen en de visie op kindontwikkeling overeen komt. Hiermee wil de directeur zorg dragen voor eenzelfde basis voor het handelen volgens het pedagogisch beleid. Daarbij worden de beroepskrachten gecoacht door de directeur, zowel individueel als in teamverband.

De werkwijze, omvang en leeftijdsopbouw van de groepen staat concreet en duidelijk beschreven. Hierbij zijn het dagritme en de gezamenlijke momenten tijdens de vakanties voor de twee basisgroepen beschreven.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang is geobserveerd tijdens het fruit eten en buiten spelen. Uit de observaties is gebleken dat uiting wordt gegeven aan het pedagogisch beleid en de aspecten van verantwoorde kinderopvang. Hierna wordt dit toegelicht met enkele voorbeelden.

De kinderen spelen zowel binnen in de groepsruimtes als buiten op het terrein van de buitenschoolse opvang. De beroepskracht roept de kinderen bij elkaar en verzoekt ze om aan tafel te gaan om fruit te eten. Alle kinderen weten goed aan welke groepstafel ze verwacht worden. Een beroepskracht vertelt dat de eetmomenten vooral in de eigen basisgroepen plaatsvinden. Naast die basisgroepmomenten is er veel ruimte voor vrij spel en dragen de beroepskrachten zorg voor alle aanwezige kinderen. Er heerst een ontspannen sfeer en de kinderen maken vrij gebruik van alle toegankelijke ruimte op het terrein. Indien nodig zijn de beroepskrachten aanwezig om de kinderen bij te sturen, bijvoorbeeld wanneer ze aan het fietsen zijn en hard en te dicht langs andere kinderen rijden. Maar vooral om ze te volgen in hun behoeftes en kaders te scheppen waarbinnen kinderen spelen en ontdekken. Dit draagt bij aan een emotioneel veilige omgeving voor de kinderen.

Als een kind een beroepskracht komt vertellen dat er een wesp bij het eten zit, legt de beroepskracht uit dat ze de wesp mogen laten vliegen en dat de wesp van het eten mag eten, wanneer die dat wil. Hiermee wordt het respect voor de natuur aan de kinderen bijgebracht.

Met een klein groepje kinderen gaat een beroepskracht de varkens voeren. De beroepskracht stemt van tevoren af met de andere beroepskrachten hoeveel kinderen meegaan. De kinderen weten goed waar ze wel en niet mogen komen. Op sommige plekken bij het veld waar de varkens lopen is geen houten hek voor het schrikdraad. De beroepskracht wijst een kind op het schrikdraad wanneer het kind daar in de buurt komt. Ze geeft hierbij uitleg en spreekt het vertrouwen uit tegen het kind dat ze er vanuit gaat dat het kind weet waar het wel en niet kan staan.

Vervolgens gaan ze nog even spelen in de natuurspeeltuin op hetzelfde terrein. De beroepskracht legt uit dat ze de jongere kinderen af en toe de mogelijkheid en het vertrouwen geven om te experimenteren met meer verantwoordelijkheid, zoals nu het zelfstandig spelen in de natuurspeeltuin. Dit helpt volgens de beroepskracht om de kinderen zelfvertrouwen te geven en ze te laten oefenen met de verantwoordelijkheid en zelfredzaamheid. De beroepskracht blijft wel in de buurt en het zicht van de kinderen en biedt hulp wanneer ze hierom vragen. De ontwikkeling van persoonlijke en sociale competenties wordt op deze wijze gestimuleerd.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en de eigenaar
- Pedagogisch beleidsplan, versie maart 2019
- Observaties tussen 10.00 en 11.15 uur
- Inspectieonderzoek

Personeel en groepen

In het rapport van het nader onderzoek zijn de voorwaarden beoordeeld met betrekking tot de inschrijving van personen in het Personenregister Kinderopvang en de koppeling aan de houder.

Het personeel van de bso is onveranderd ten opzichte van het vorige jaarlijks onderzoek van 27 november 2018.

Opleidingseisen

De beroepskrachten die werkzaam zijn bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Dit is gebaseerd op het jaarlijks onderzoek van 27 november 2018.

De eigenaar is, naast leidinggevende, ook pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor de bso. De eigenaar beschikt over een buitenlands diploma waarvoor een diploma-erkenning nodig is. Daarbij heeft de eigenaar een certificaat van een door de branche erkende aanvullende scholing.

In het kader van een herstelaanbod is de eigenaar in de gelegenheid gesteld om met de diploma-erkenning alsnog aan te tonen dat de eigenaar in bezit is van een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk. Binnen de hersteltermijn heeft de eigenaar verklaard dat de erkenning voor het diploma is aangevraagd.

Totdat aangetoond kan worden dat de eigenaar in het bezit is van een voor de werkzaamheden passende opleiding met de diploma-erkenning, is een andere persoon aangesteld als pedagogisch coach voor de bso. Deze persoon vervult tevens de coachwerkzaamheden voor het kinderdagverblijf en beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De eigenaar heeft dit opgenomen in het opleidingsbeleid van de organisatie.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 lid 2 Wet kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling wet kinderopvang; art 15 lid 3 lid 4, Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek worden er voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Op basis van een steekproef uit de presentielijsten van 12 tot en met 20 augustus 2019 constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten zijn ingezet voor het aantal opgevangen kinderen.

Tijdens dit onderzoek is de afwijking van de beroepskracht-kind-ratio in het kader van de drie-uursregeling niet onderzocht.

Op de dag van het inspectiebezoek is een stagiair voor één dag in het kader van een snuffelstage boventallig aanwezig bij de buitenschoolse opvang.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

In het opleidingsbeleid is het volgende opgenomen.

Er zijn minimaal 50 uur per locatie beschikbaar voor de pedagogisch beleidsmedewerker en 94 uur voor pedagogische coaching. De uren zijn berekend aan de hand van de verplichte formule van SZW (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers).

De uren zijn als volgt verdeeld (volgens het opleidingsbeleid):

Minimaal één studiedag per jaar (8 uur) wordt besteed aan het (evalueren of implementeren van het) pedagogisch beleid voor beide locaties.

De eigenaar en pedagogisch beleidsmedewerker besteden minimaal 1 uur per week per locatie aan het maken of implementeren van pedagogisch beleid (op jaarbasis 47 uur per locatie).

Iedere pedagogisch medewerker heeft minimaal 4 keer per jaar een coachgesprek van minimaal 1 uur vanuit individuele behoeftes op pedagogisch gebied. Daarnaast zijn er minimaal 4 groeps gesprekken per jaar van minimaal 1 uur over de pedagogische ontwikkeling op de groep. Medewerkers en groepen die meer uren nodig hebben kunnen dat altijd vragen, of dit wordt tijdens de gesprekken duidelijk.

Of iedere beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook coaching heeft gekregen, kan worden beoordeeld tijdens de inspectie in 2020. De houder heeft hiervoor nog heel 2019 de tijd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De buitenschoolse opvang heeft twee basisgroepen: de jongste groep met maximaal achttien kinderen tussen de vier en zeven jaar oud en de oudste groep met maximaal twintig kinderen vanaf zeven jaar.

De kinderen zijn geplaatst in één basisgroep en worden hier dagelijks ook in opgevangen. Het komt niet voor dat een kind in een andere groep wordt opgevangen.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en eigenaar
- Pedagogisch beleidsplan, versie maart 2019, ontvangen op 22 augustus 2019
- Personele rooster van 12 tot en met 20 augustus 2019, ontvangen op 22 augustus 2019
- Presentielijsten van 12 tot en met 20 augustus 2019, ingezien tijdens inspectiebezoek
- Opleidingsbeleid, versie januari 2019, ontvangen op 22 augustus 2019
- Coachingscertificaat eigenaar, ingezien tijdens inspectiebezoek
- Beroepskwalificatie eigenaar, ontvangen op 22 augustus 2019
- Jaarlijks onderzoek d.d. 27 november 2018
- E-mailcontact met de eigenaar op 13 en 17 september 2019
- Opleidingsbeleid, versie september 2019, ontvangen op 17 september 2019
- Inspectieonderzoek

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De organisatie heeft de vernieuwde versie van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld in januari 2019. Hiervoor is gebruikgemaakt van het model dat is opgesteld door de Brancheorganisatie Kinderopvang.

In het protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor Buitenkans Kinderopvang zijn de verantwoordelijkheden binnen de organisatie met betrekking tot de meldcode vastgelegd. Tevens bevat het protocol een sociale kaart voor de organisatie waarin extra instellingen zijn opgenomen in de eigen regio.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. De beroepskrachten hebben in oktober 2018 tijdens een studiedag een training gehad met betrekking tot de wijzigingen in de meldcode. Wekelijks wordt met het team tijdens het werkoverleg stilgestaan bij de meldcode en worden opvallendheden van kinderen besproken.

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en eigenaar
- Protocol kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag voor Buitenkans Kinderopvang, versie 2019, ingezien tijdens inspectiebezoek
- Inspectieonderzoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
 - indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
 - in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
- De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert,

de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Veiligheid en gezondheid

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:
 - a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
 - c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
 - d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
 - e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.
- Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:
 - a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
 - e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.
- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Buitenkans Kinderopvang BSO
KvK-vestigingsnummer	:	000035740906
Website	:	http://www.buitenkans-kinderopvang.nl
Aantal kindplaatsen	:	38
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Buitenkans Kinderopvang BV
Adres houder	:	Meteorenweg 282
postcode en plaats	:	1035 RN Amsterdam
KvK-nummer	:	60634545

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. S. van der Klauw

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	20-08-2019
Opstellen concept inspectierapport	:	24-09-2019
Zienswijze houder	:	14-10-2019
Vaststellen inspectierapport	:	14-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	18-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	18-10-2019
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.